

ポッシュ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2010年4月1日から2015年3月31日までの5年間

2. 内 容

	法 律			RBJP現行 (3月31日 現在)	RBJP行動計画		対 策
	法 令	種 別	内 容		内 容	導入予定時期	
育児介護 休職	-	-	-	出勤率に応じ評定を決定	休職中の処遇の変更 評価対象期間の出勤率が0%の場合、休職直前の評価(出勤率により一律に決定された評価を除く)を当年の評価とする。但し休職直前の評価が SS の場合は S とする。 評価対象期間に出勤期間がある場合は、出勤期間の業績に応じて評価する。	'10年に対する評価より	・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施
育児介護 休職	-	-	-	-	休職期間中の支援の検討、推進を行う		'10年4月以降 ・労使により検討開始 ・育児・介護休職者への休職中の会社情報提供の改善の検討 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施
育児時短	育介法23条 育介法24条	義務 努力	短時間勤務制度等実施(3歳まで) 短時間勤務制度等実施(小学校入学まで)	対象子女が小学校3年生の3月末日まで	対象子女が小学校6年生の3月末日まで	'11年4月1日より	'10年4月以降 ・労使により検討開始 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施
育児介護 時短	-	-	-	-	間接部門時短勤務者のフレックス制度新設の検討、 推進 次世代育成支援が推進しやすい職場環境作りの検討・推進を行う		'10年4月以降 ・労使により検討開始 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施
育児	-	-	-	-	在宅勤務制度新設の検討、推進 従業員のワークライフバランスの実現の支援を行うための 検討・推進を行う		'10年4月以降 ・労使により検討開始 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施 ・トライアルによる効果検証及び問題点の洗い出しを行い、 有効で充実した制度の構築
育児介護	-	-	-	-	両立支援のための啓蒙活動の検討・推進	'10年4月1日以降 研修開催時より	'10年4月以降 ・労使により検討開始 ・新任Mgr研修等で次世代育成支援関係の制度の説明 の実施 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施

子の 看護休暇	育介法16条の2 育介法16条の3	義務	<p>負傷し、又は疾病にかかった子の世話をを行う労働者に対し与えられる休暇であり、年次有給休暇とは別に保障しなければならない</p> <p>対象者: 小学校就学前の子を養育する労働者 休暇日数: 労働者一人につき5日/年度</p> <p>*休暇日数については改正育児介護休業法により、平成21年7月1日から1年以内に以下に改正される予定 ・対象子女が1人であれば5日とし、2人以上であれば10日とする。</p>	<p>小学校3年生以下の子(養子含む)の傷病により看護を必要とする場合、5日の看護休暇を付与(80%の有給扱い、半日単位で取得可能)。 休暇の日数は子の人数にかかわらず上記期間5日とする。</p>	<p>休暇の日数は対象子女が1人であれば5日とし、2人以上であれば10日とする。</p>	'10年4月1日より	<p>・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施</p>
					<p>対象年限を小学校6年生以下の子とする</p>	'11年4月1日より	
介護休暇	育介法16条の5 育介法16条の6	義務	<p>育児介護休業法改正により、新設。公布日の平成21年7月1日から1年以内に施行される予定。</p> <p>要介護状態の対象家族が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日、介護休暇を付与しなければならない。 要介護状態: 対象家族が2週間以上常時介護を要する状態 対象家族: 配偶者・父母・子・配偶者の父母・同居しかつ扶養している祖父母・兄弟姉妹・孫</p>	-	<p>介護休暇の新設 要介護状態の対象家族が一人であれば5日、2人以上であれば年10日の休暇を付与する</p>	'10年4月1日より	<p>・社通知内やイントラネットを活用した周知・啓発の実施</p>
母性保護	-	-	-	-	<p>妊娠休暇制度新設の検討、推進 妊娠を認められた従業員が、法定検診のために休暇を申請した場合は、生理休暇に代わり1ヶ月につき1日の休暇を、妊婦検診休暇として受けられるものとするための検討、推進を行う</p>	'11年4月1日導入に向け検討を行う	<p>・10年4月以降 ・労使により検討開始 ・社内通知やイントラネットを活用した周知・啓発の実施</p>