



脱炭素社会の実現に向けたさまざまな政策
A variety of policies to achieve a decarbonized society

高い技術要求とお客様のニーズに応える最適なソリューションを提供
Provide the best solutions for each customer's needs while
meeting the high technical requirements

クライメートニュートラル技術への取り組み Initiatives for climate neutral technology

2025年までの欧州のヒートポンプ市場
European heat-pump market by 2025

年率

20%拡大/growth

2030年までのヒートポンプ事業への投資額
Investment in heat pump business by 2030

10億€以上

more than 1 bn€





気候目標に向けて前進 サステナビリティに取り組む

Approaching sustainability by making progress
in 2022 towards our climate targets

日本におけるクライメートニュートラル施策 Initiatives for climate neutrality in Japan

水力発電 (Hydropower)

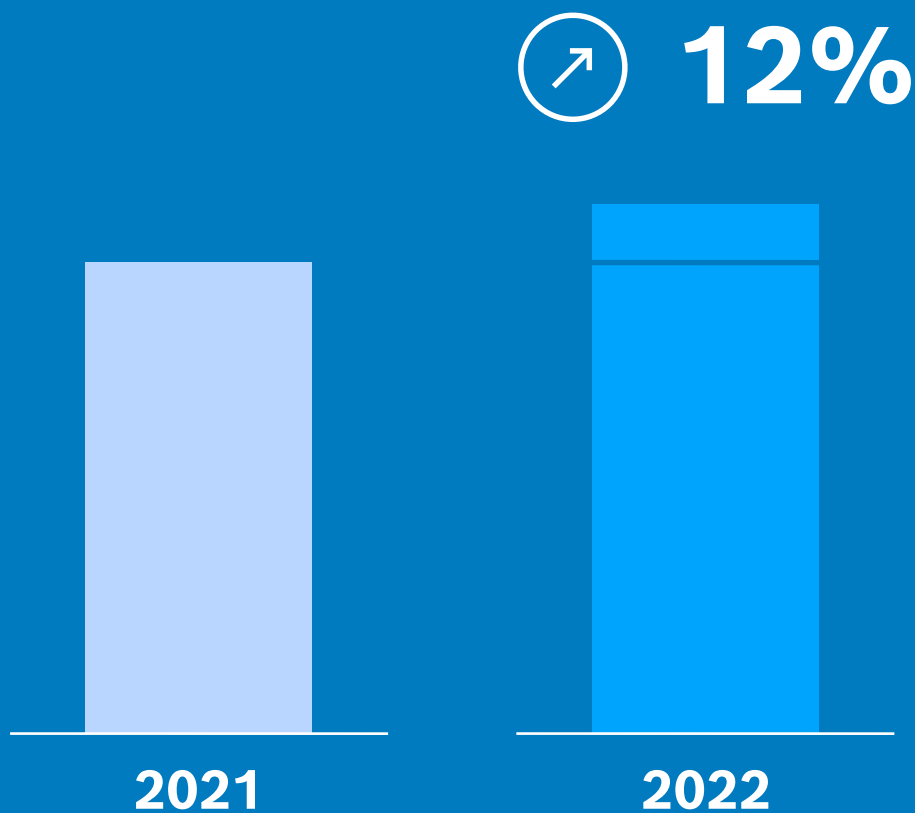
- 栃木、むさし、土浦工場 (2022年)
Tochigi, Musashi, Tsuchiura plants (in 2022)
- 東松山、寄居工場 (2023年1月～)
Higashi-Matsuyama / Yorii plants (from Jan. 2023)

太陽光発電 (Solar power)

- 東松山工場 (2022年12月)
Higashi-Matsuyama plant (in Dec. 2022)
- 栃木工場 (2024年前半)
Tochigi plant (from the 1st half of 2024)

世界のボッシュ・グループ 2022年の業績

Bosch Group Global results in 2022



売上高 Sales

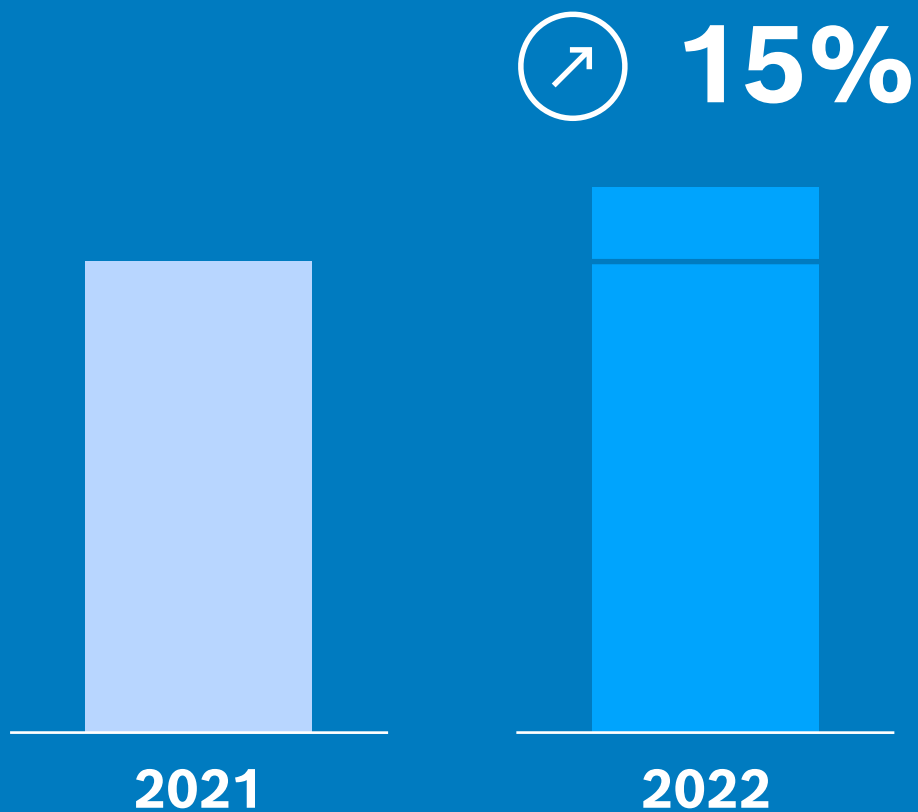
882億ユーロ
(€88.2bn)

EBIT

38億ユーロ
(€3.8bn)

日本のボッシュ・グループ 2022年の業績

Bosch Group in Japan results in 2022



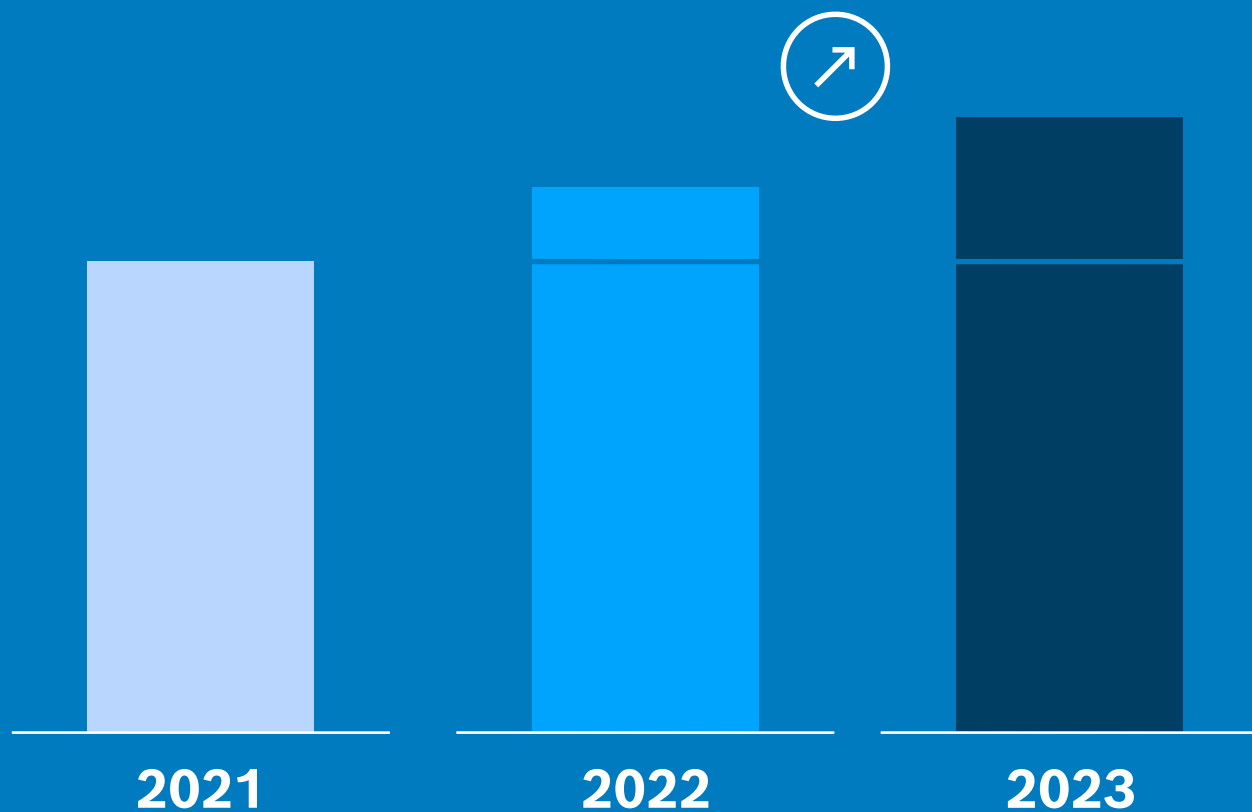
売上高 Sales

3,400 億円

(340bn yen)

日本のボッシュ・グループ 2023年の業績見込み

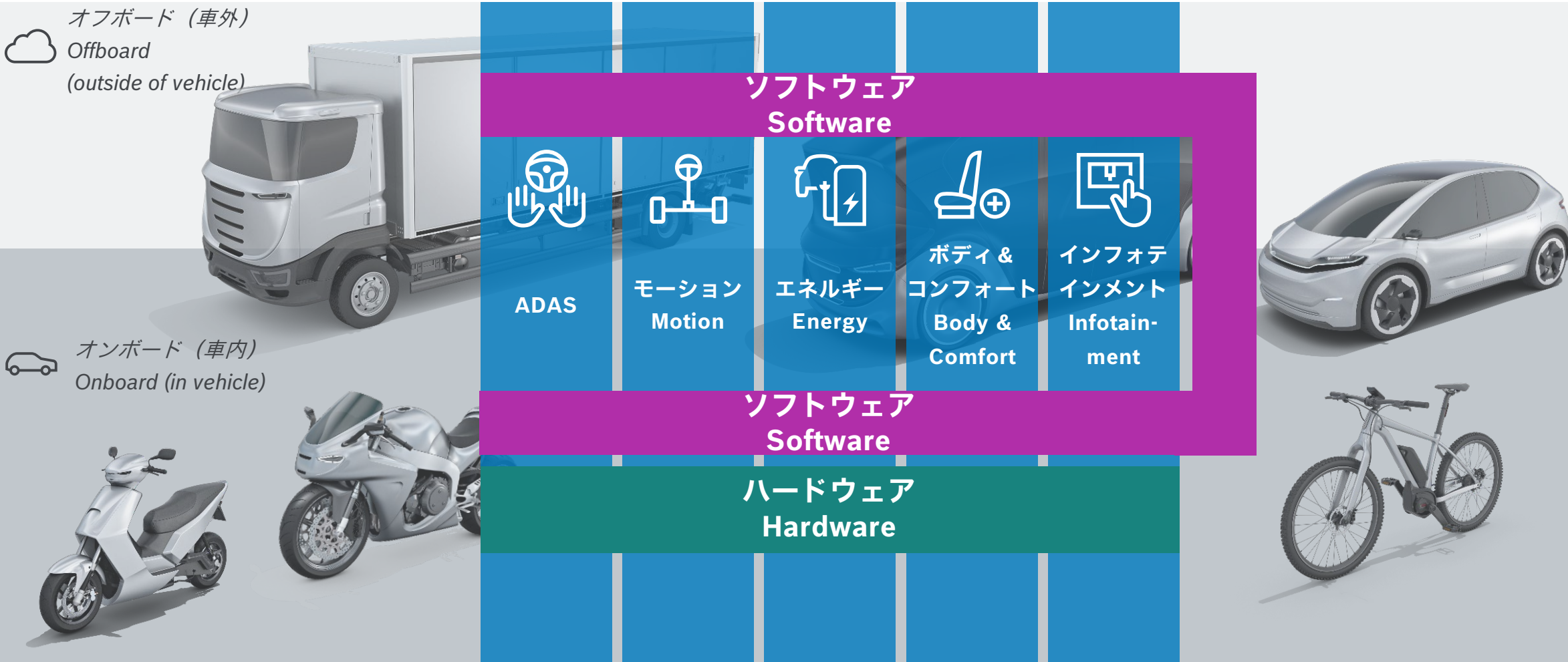
Bosch Group in Japan outlook for 2023



前年比 **2桁増**
Double-digit increase
(versus PY)

市場に対する技術的な見解

Bosch technological view on the market



モビリティ ソリューション事業再編

Reorganization of the Mobility Solutions business

カスタマイズしたソリューションを
ワンストップで提供
Provide customized solutions from a single source

顧客ニーズに、より良く、より迅速に対応
Serve customer needs even better and faster

ビークルダイナミクスコントロール2.0 Vehicle dynamics control 2.0

フィードフォワード制御
Feedforward control

2023年後半：
ビークルダイナミクスコントロール2.0搭載
次世代ESCの量産開始

Start series production of next-generation ESP® with
vehicle dynamics control 2.0 in the second half of 2023

日本の自動車メーカーと次世代ESC開発中
Working with Japanese customers to develop
next-generation ESP®



モビリティ・システム・アーキテクチャ Mobility System Architecture

ソフトウェア・ディファインド・ビークルの
実現に向けた概念

A concept to realize a software-defined vehicle

システム構造やデータフローモデルを定義

Defines the system structure and the data flow model

オープン標準化の取り組みを促進

Promote initiatives for open standardization

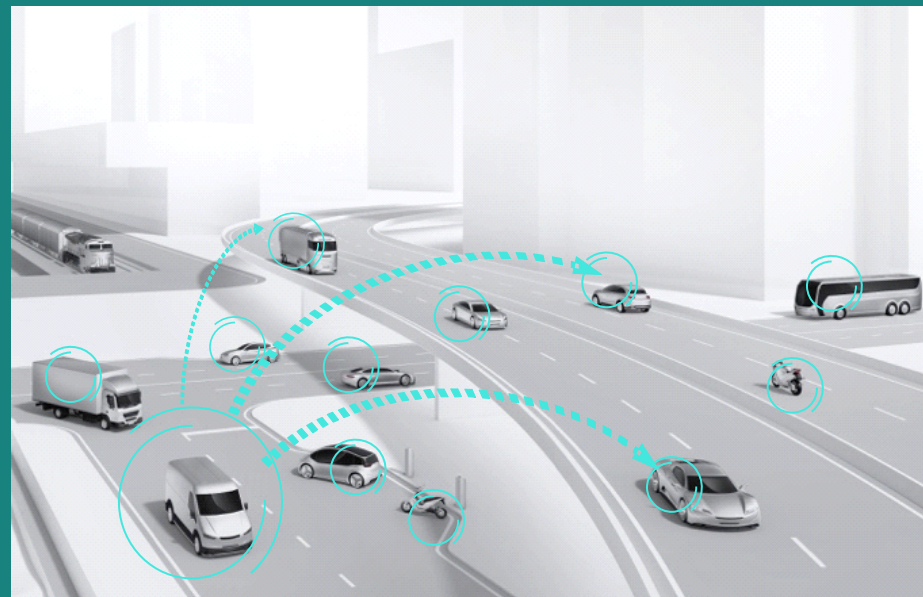
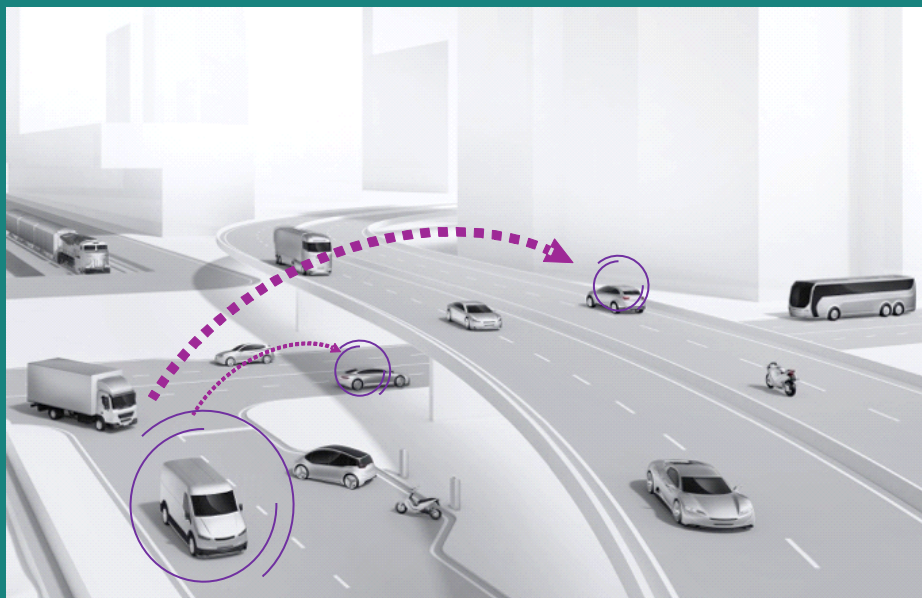
再利用性の高いソフトウェア開発が容易に

Easier to develop highly portable software applications



モビリティ・システム・アーキテクチャの事例

Example for Mobility System Architecture



企業間の垣根を超えたデータの共有が可能になり、開発を効率化
Share data across company boundaries to increase development efficiency

Electric Drive Module (eDM)

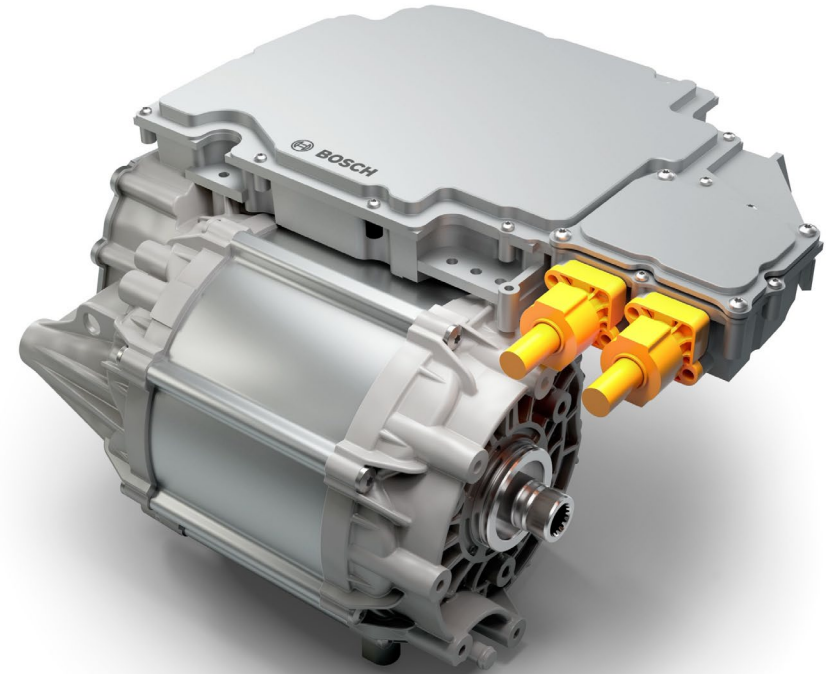
電動の小型商用車向けのドライブユニット：
電気モーターとインバーターを統合

New drive unit for electric light commercial vehicles:
Integrating an electric motor and inverter

日本の自動車メーカーの商用車モデルに搭載
Equipped in a commercial vehicle model from a
Japanese customer

軽量化、省スペース化に貢献
より簡単に統合、短期間で市場投入

Save weight and space
Easier integration, short time to market



eLION モーター eLION motor

オフハイウェイ車両の電動化を支援
Supporting to electrify off-highway vehicles

ソフトウェアで熟練の技を再現可能に
Enabling the replication of advanced human
skills by software

建設業の「2024年問題」解決を支援
Supporting to resolve the "2024 Issue"
for the construction industry



新本社・研究開発施設 in 横浜市都筑区

New headquarters and R&D facility in Tsuzuki-ward, Yokohama

2024年竣工

To be completed in 2024

事業部間での協業や連携が進み、
国内の開発体制はさらに強化

Strengthen the development structure
in Japan by increasing collaboration
and cooperation between the divisions



都筑区民文化センター Tsuzuki Ward Cultural Center

都筑区民文化センター

施設名に「Bosch Hall (ボッシュホール)」を提案
Proposed the nickname "Bosch Hall" for the center

BOSCH

 BOSCH

新本社・研究開発施設の建設：順調に進行中

Construction of the new headquarters and R&D facility:
progressing smoothly



様々な働き方に対応するフロア設計

Floor design to accommodate various work styles

コミュニケーション・ゾーン
Communication Zone



従業員同士の活発な
コミュニケーションを促進
Promoting active communication
among associates

アジャイル・ゾーン
Agile Zone



フレキシブルな
空間調整が可能
Providing flexible layout

インディビジュアル・ゾーン
Individual Zone



個人業務に集中できる
ワークスペース
Providing workspace to
focus on individual tasks

バーティカルコネクション Vertical connection

ダイナミックな
コラボレーションを促進
Promoting dynamic collaboration



持続可能な働き方を推進

Promoting sustainable working styles



BOSCH

Invented for life

Smart Work : チームごとに出社の頻度を設定
Each team sets the frequency of attendance at offices

コアレスフレックス勤務 : フルタイム勤務で週休3日も可能
Coreless Flexible Workstyle:
possibility to take 3 days off a week while working full time

副業制度の見直し : フリーランス・個人事業主として副業可能
Revision of guidelines on side jobs: possibility for associates to run their
own businesses or work as independent freelancers as a side job



THANK YOU



BOSCH