

ボッシュ株式会社 行動計画

女性の技術者を増やすことにより女性が活躍できる雇用環境の確保、および雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

<採用関連>

課題1：理系女子学生/生徒にアピール出来る人事制度やダイバーシティの取り組みがあるが外部に向けてうまく情報発信出来ていない

課題2：女子学生に対して製造業に対する興味を持てるような取り組みを推進する

<育成・教育訓練関連>

課題1：ライフイベント後の女性の就業継続が、必ずしも女性管理職の増加につながっていない

<職場風土関連>

課題1：現行の在宅勤務制度が従業員の求める多様な働き方に十分にマッチしていない

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：女子学生に対し製造業に対する興味を持てるよう、サイエンスの楽しさを伝えるイベントを開催する

- ・グローバルインターンシップを実施し、女子学生の参加者割合を50%にする

<取組内容>

- ・内閣府が推進しているリコチャレとの連携で、女子中高生を対象とし早期から理系に進む興味をもってもらえるようなイベントを実施する(実施時期：夏季)
- ・女子大学生を対象とし、エンジニアリング職種への興味をひくようなイベント・座談会を実施する(実施時期：秋冬季)
- ・海外での実施インターンシップ“Global Internship”への参加学生の女子比率は現状30%強。プロモーションイベント・ウェブサイトなどを活用し広告宣伝し参加者数増加へつなげる

目標2：女性社員の管理職への昇格意欲を高めるイベントを開催する

<取組内容>

- ・社内または社外で活躍する女性管理職をロールモデルとして招き、管理職になる不安感の解消や、管理職としての遣り甲斐や楽しさを女性社員に伝えるイベントを開催する

目標 3: アンケート実施などにより従業員のニーズを把握し、より使いやすい在宅勤務制度に改善する

<取組内容>

- ・ 2019年4月～ 在宅勤務制度の全体的な見直しを行い、より柔軟に取得できる制度の検討
- ・ 2020年4月～ 制度改定